

**UNE REORGANISATION ENCORE !**

Lors de la rencontre avec toutes les organisations syndicales, la direction nous a annoncé une réorganisation de Nantes Bretagne pour septembre 2014. Cette réorganisation concerne tous les secteurs d'activité de notre établissement. Fini les réorganisations par secteur d'activité, échelonnées dans le temps, souvent facteurs de division entre les personnels. Cette fois-ci, nous serons tous impactés au même moment. **A nous de réagir collectivement.**

**UNE REORGANISATION, POURQUOI ?**

Citons La Poste dans sa présentation : « réorganiser les différents services de Nantes Bretagne afin d'allier des objectifs de bien-être au travail et d'adéquation des moyens à la charge »

De belles phrases pour nous dire qu'il faut s'adapter encore et encore, tenir compte des baisses de trafic, de l'environnement concurrentiel, bla-bla-bla ... mais oser parler de bien-être au travail alors que tous les indicateurs, médecins, entretiens d'écoute, l'enquête sur la souffrance au travail faite sur notre centre courrier en 2011, et même la fameuse commission Kaspar dénoncent les dégradations de nos conditions de travail et l'impact négatif sur le « bien-être » au travail, quelle langue de bois !

Pour **Sud**, le bien-être au travail ne se décrète pas, mais les organisations de travail mises en place doivent anticiper les impacts sur le personnel et en tenir compte dans le dimensionnement des positions de travail!

**UNE REORGANISATION, COMMENT ?**

La commission KASPAR créée à toute vitesse suite à la vague de suicides médiatisés a pondé une autre manière d'attaquer nos emplois : « la nouvelle méthode de conduite du changement ». Cette machine à essorer les cervelles est déployée en grandes pompes pour chaque réorganisation, Nantes Bretagne y compris. On va nous convier à des « entretiens individuels », à des « groupes de travail », pour « partager les diagnostics » et ainsi « co-construire » avec les « collaborateurs », dans un esprit de « confiance » la destruction des emplois...

**A Sudptt, on n'aime pas être pris pour des co.s !**

**EVOLUTIONS EN COURS**

Des projets vont venir bousculer cette réorganisation, des projets dont nous ne pouvons, pour l'instant, mesurer les impacts sur notre travail.

Quelques exemples :

- modification du plan de circulation du centre ville : la mairie de Nantes a un projet à l'étude, interdisant ou limitant la circulation dans certains secteurs du centre ville. Pour l'instant rien n'est défini. Mais cela aura un impact sur notre travail, que l'on soit au ménage, au cedex ou aux collectes.

- mise en place factéo : tout dépendra de la volonté ou non de la DOTC de le déployer sur Nantes Bretagne en 2014. Là encore rien de défini.

- TCD Cedex : sujet récurrent depuis quelques temps, on devrait le voir arriver cette année. Mais quels impacts dans l'organisation du travail ?

- mise en place de la double présentation ou ROCS2 : quels impacts à long terme sur le temps de distribution lié à la complexité du traitement ? Et quelles conséquences sur les activités de la cabine ?

**Comment anticiper ces modifications dans notre nouvelle organisation si nous n'en avons pas connaissance ? Pour *Sud*, tant que nous ne sommes certains des conséquences, il faut attendre avant toute mise en place !**

### **LA SECABILITE ? LES PLIS ELECTORAUX ? UN ECHAUFFEMENT...**

La direction voulait nous imposer 10 semaines de sécabilité de gestion.

Nous avons décidé que la facture était trop lourde. C'est donc par le rapport de force que nous avons gagné 2 semaines de punition de gestion en moins.

***Bravo Nantes Bretagne !***

La direction voulait nous enfumer pour la distribution des plis électoraux en nous gérant les flux de courrier tout en nous payant seulement au dépassement constaté.

Nous avons décidé que la manœuvre était scélérate. C'est donc par le rapport de force que nous avons obtenu des compensations équivalentes aux précédentes campagnes électorales.

***Bravo Nantes Bretagne !***



**Comme Eraudière et Rollin en 2013, Nantes Bretagne doit se battre en 2014. Pour sauver nos emplois. Pour préserver nos conditions de travail. Pour maintenir notre vision du service public. Pour notre fierté ! La riposte, ça n'est pas à l'annonce des découpages ou des tournées supprimées.**

**La grève à Nantes Bretagne, c'est tout de suite !**

## **DIAGNOSTIC**

### **LES CERISES SUR LE GATEAU...**

On nous annonce officiellement une baisse de trafic de 16,52% depuis la dernière organisation pour le courrier ordinaire.

En ce qui concerne les objets spéciaux, plutôt en augmentation depuis quelques temps, La Poste nous dit que la hausse ne serait que de 2,49%.. ? Comment cela est-il possible ? Tout simplement parce que La Poste a ôté du bilan les objets suivis sans signature... Une petite arnaque comme on les aime (pas...) ! SUD exige la prise en compte totale du nombre d'objet compris sur les bordereaux Tracéo.

La Poste nous a donné le diagnostic de l'organisation existante par secteur d'activité en nombre de PT (Positions de Travail) :

- **Distribution ménage** : - 5,32 PT
- **Brigade de Tri** : - 3,03 PT
- **Manutention** : - 1,22 PT
- **Cedex** : - 3,19 PT
- **Cabines** : - 2,40 PT
- **Collectes, Départ** : - 0,83 PT
- **S3C** : + 0,94 PT
- **Activités Supports** : - 0,25 PT
- **Encadrement** : pas de différence.

**Bon, un petit tour par la calculette :**

$$5.32+3.03+1.22+3.19+2.4+0.83+0.25-0.94 =$$

**15.3 positions de travail !!!**

Ce qui veut dire 15.3 PT de charge de travail en plus pour les positions restantes...

En ajoutant le volant de remplacement, on avoisine les 18 emplois que La Poste veut supprimer !

**18 emplois, on ne va pas tourner autour du pot ; C'est un véritable PLAN SOCIAL !!!**

**Une honte pour une entreprise qui dégage 627 millions d'euros de bénéfices en 2013 !**